

Retningslinjer etikk og samfunnsansvar

2022



Innhold

Innhold	1
1 Etske retningslinjer	2
1.1 Innledning	2
1.2 Personlig ansvar og integritet	2
1.3 Administrative og organisasjonsmessige forhold	3
1.4 Forholdet til kunder og leverandører	4
1.5 Aktiviteter utenom banken	5
1.6 Privat økonomi/økonomiske problemer	5
1.7 Brudd på etiske retningslinjer	6
2 Retningslinjer for bankens samfunnsansvar	6
2.1 Omfang av retningslinjene	6
2.2 Menneskerettighetene	6
2.3 Miljøet	7
2.4 Myndighetene og samfunnet	7
2.5 Kundene	7
2.6 Leverandørene	8
2.7 Konkurrentene	8
2.8 Bankens valgte representanter	8
2.9 Ansatte	9
2.10 Media	9
2.11 Rapportering	9

1 Etiske retningslinjer

1.1 Innledning

Haugesund Sparebank skal ha en god banketisk standard. Alle har et selvstendig ansvar for å utvikle og etterleve dette. Haugesund Sparebank arbeider med saker av stor betydning for enkeltmennesker, bedrifter og for lokalsamfunnet for øvrig. For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt hos alle vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

Med "etikk" menes i disse retningslinjer læren om fellesskapsverdier og de normer og regler som må etterleves for at verdiene skal realiseres.

Bankens etiske retningslinjer presiserer forventninger og krav som banken stiller til sine ansattes adferd.

Retningslinjene gjelder for alle bankens ansatte og bankens tillitsvalgte. Det presiseres at retningslinjene ikke uttømmende regulerer de ansattes adferd på arbeidsplassen og er et supplement til ansettelsesavtalen og stillingsinstruksen.

Disse retningslinjene gjennomgås med de ansatte 1 gang pr. år. Styret gjennomgår retningslinjene årlig, eller oftere ved behov.

1.2 Personlig ansvar og integritet

Ingen ansatte i banken skal opptre på en slik måte at vedkommende sin rettskaffenhet og integritet kan trekkes i tvil.

Det forutsettes at alle ansatte og tillitsvalgte opptrer i samsvar med bankens etiske retningslinjer. Når det i sak er uenighet mellom to parter, og saken skal besluttet av en tredje part, skal begge synspunkt fremlegges for beslutningstaker.

Det skal tilstrebes en adferd som legger forholdene til rette for at de ansatte kan beholde og utvikle sin personlige integritet. Med "personlig integritet" menes her en persons uavhengighet og ukrenkelighet.

1.2.1 Taushetsplikt

Ansatte i banken har taushetsplikt i samsvar med lov og forskrifter. Alle ansatte skal skrive under på en taushetserklæring samt erklæring om datadisiplin.

Taushetsplikten gjelder ikke når ansatte i henhold til lov har plikt til å gi opplysninger. Når utenforstående påberoper seg rett til å få opplysninger som er taushetsbelagt, skal det utvises stor forsiktighet før anmodning om opplysninger eventuelt etterkommes. Anmodningene skal være skriftlige, med henvisning til relevant lovbestemmelse, idet det forutsettes at den som krever opplysninger kan dokumentere at informasjon kan gis uten at taushetsplikten krenkes. Anmodninger forutsettes behandlet av administrasjonen. I tvilstilfeller forelegges anmodningene for jurist.

Ingen ansatt i banken skal via datasystemene eller på annen måte aktivt søke opplysninger om andre ansatte eller kunder når det ikke er nødvendig for vedkommende sitt arbeid i banken.

1.2.2 Habilitet

Ingen må ta del i behandlingen av en sak eller søke å påvirke en avgjørelse når det foreligger særlige forhold som kan svekke tilliten til hans eller hennes uavhengighet (inhabilitet). Et slikt forhold kan for eksempel være at vedkommende selv eller hans eller hennes nærstående direkte eller indirekte har, eller kan oppfattes å ha, økonomiske eller personlige interesser i saken.

En ansatt skal skriftlig underrette sin nærmeste leder straks han eller hun blir oppmerksom på en mulig inhabilitetssituasjon.

1.2.3 Varsling

Taushetsplikten skal ikke hindre medarbeidere i banken å varsle om virksomhet eller handlinger som skjer på vegne av banken eller i bankens navn og som strider mot gjeldende lover og forskrifter. Banken forventer at ansatte i banken aktivt bidrar til at ulovlige forhold bringes til opphør ved å sørge for at opplysninger om lovstridig virksomhet blir forelagt banken.

1.3 Administrative og organisasjonsmessige forhold

1.3.1 Ansettelsesforhold

Søsken, foreldre, barn, ektefeller og samboere skal, som hovedregel, ikke arbeide under samme leder eller i samme enhet/avdeling.

Ansatte i banken skal ikke inneha stillinger der en nær slektning har mulighet for, eller til oppgave, å bedømme, godkjenne, revidere, kontrollere eller på annen måte påvirke arbeidet til en annen slektning.

Ingen ansatt i banken skal benytte sin stilling til å påvirke ansettelsessaker slik at det skjer en favorisering på grunnlag av andre kriterier enn de som er direkte relevante for den aktuelle stillingen.

1.3.2 Førings/ending av egne og slektingers konti

En ansatt skal ikke selv føre transaksjoner og endringer på sine egne konti, eller konti som den ansatte disponerer. For den øvrige familie gjelder tilsvarende på konti tilhørende ektefelle/samboer, barn, barnebarn, søsken, foreldre og svigerforeldre.

Det anbefales at det også utvises forsiktighet med andre slektinger slik at man heller overlater til andre ansatte å føre transaksjoner og endringer.

Formålet med reglene er primært å forebygge mot eventuelt misbruk, men også å sikre at eventuelle feil som måtte bli gjort av en ansatt, ikke blir tolket som forsøk på misbruk til økonomiske fordel for seg selv eller familiemedlemmer.

Når en leder anses inhabil, skal også vedkommende sine underordnede anses inhabile. En ansatt hvis leder anses inhabil kan likevel forberede saker for besluttsende organ når det utvilsomt ikke foreligger noen interessekonflikt. Habilitetsspørsmålet vurderes av den inhabile leders overordnede.

Ledende ansatte skal melde fra til styret i banken dersom de direkte eller indirekte har en vesentlig interesse i avtale som inngås med banken.

1.3.3 Handel med verdipapir

For de av bankens ansatte som på vegne av banken forvalter handel med verdipapir, vises til egne retningslinjer om ansattes og tillitsvalgtets egenhandel med finansielle instrumenter.

Kjøp eller salg av verdipapir som er gjenstand for organisert omsetning, må ikke foretas av noen som har presise og fortrolige opplysninger om verdipapirene, utstederen av disse eller andre forhold som er egnet til å påvirke prisen på verdipapiret vesentlig. Bankens ansatte forutsettes i all handel med verdipapir (også ikke børs-noterte) å etterleve dette prinsippet.

Misbruk av innsideinformasjon er også straffbart. Av lov om verdipapirhandel fremgår det at den som har innsideinformasjon:

- har taushetsplikt om innsideinformasjonen overfor uvedkommende,
- plikter å omgås innsideinformasjonen med tilbørlig aktsomhet slik at informasjonen ikke spres til uvedkommende eller blir misbrukt og
- har forbud mot å misbruke informasjonen til selv å handle i, oppfordre eller gi råd til andre om å handle i det berørte finansielle instrument.

1.4 Forholdet til kunder og leverandører

Ingen ansatte i banken skal la beslutninger, handlinger eller unnlatelser bli påvirket av utilbørlig press eller "smøring" fra parter med egeninteresser, verken eksterne eller interne. Dersom slike tilfeller forekommer, skal forholdet rapporteres uten opphold til nærmeste overordnede.

Ansatte skal ikke benytte sitt ansettelsesforhold i banken til å oppnå fordeler ved private innkjøp, låneopptak eller lignende. Dette gjelder også for den ansattes nærstående. Unntatt fra dette er formelt etablerte ordninger som gir alle ansatte i banken de samme fordeler.

1.4.1 Gaver

Bankens ansatte skal ikke, hverken for seg eller andre, ta imot gaver, eller andre ytelser eller fordeler som er egnet til å påvirke behandlingen eller avgjørelsen i en sak. De skal heller ikke bruke sin stilling til å skaffe seg selv eller andre en uberettiget fordel, selv om disse fordelene ikke vil påvirke deres tjenestehandlinger.

Ved gaveoverrekkelse fra banken skal en tilstrebe et nøkternt nivå. Bankens motiver eller mottakerens integritet må ikke kunne trekkes i tvil ved en slik gaveoverrekkelse.

1.4.2 Reiser og arrangementer

Deltakelse i arrangementer i regi av bankens samarbeidspartnere skal kun skje dersom arrangementet har et relevant faglig innhold. Leder skal godkjenne søknader om deltakelse på denne type arrangementer.

1.4.3 Lån

Dersom en ansatt ønsker å ta opp lån fra bankens forbindelser som en har kontakt med

gjennom sitt virke for banken, må det innhentes samtykke fra administrerende banksjef. Ansatte må heller ikke benytte sine kontakter til å skaffe slike lån til nærstående. Unntatt er lån på vanlige markedsvilkår fra forbindelser som har utlån som en ordinær del av sin virksomhet, og lån på personalvilkår som nærstående har oppnådd som ledd i et ansettelsesforhold.

1.4.4 Kjøp av bankens eiendeler fra bobehandling eller inkassovirksomhet

Ansatte og deres nærstående har som hovedregel ikke anledning til å kjøpe gjenstander som har tilfalt banken i forbindelse med realisering av sikkerheter. I tilfelle slik handel skal finne sted, må det være klarert av administrasjonen, og etter at annet salg er prøvd.

1.5 Aktiviteter utenom banken

Ingen ansatte må drive virksomhet som er i konkurranse med banken. Ansatte i banken skal heller ikke drive annen privat forretningsmessig virksomhet av noen art eller være ansvarlig medlem eller styremedlem i selskaper som driver slik virksomhet. Ansatte forplikter seg fra tiltredelsen til å ikke påta seg lønnet arbeid, lønnede eller ulønnede oppdrag/verv for andre som kan komme i konflikt med arbeidet for arbeidsgiver, uten etter skriftlig forhåndssamtykke fra arbeidsgiver, eventuelt styret.

For ansatt som ønsker å være tillits- og/eller tjenesteperson i annet kredittforetak, må samtykke innhentes fra generalforsamlingen. Dette gjelder ikke verv i kredittforetak som banken har eierinteresser i eller samarbeider med.

Bankens etiske retningslinjer gjelder også ved bruk av sosiale media som Facebook, twitter osv. Taushetsplikten gjelder fullt ut i sammenheng med sosiale medier og skal alltid overholdes. Det skal utvises stor varsomhet når det gjelder å videreformidle kunde- eller bankinformasjon også i anonymisert form. Selv i en slik form kan individuelle særtrekk gjøre at personer identifiseres eller gjenkjennes.

Deltagelse fra bankens ansatte i spill eller annen type virksomhet som ikke er tillatt etter norsk lov eller er forenlig med bankens etiske standard, skal ikke forekomme. De ansatte kan heller ikke delta på vegne av andre.

Det ansees positivt at bankens ansatte i sin fritid påtar seg verv av ikke-økonomisk natur, f.eks. i foreninger og lag, så fremt dette ikke går utover arbeidet i banken – eller at det gjennom verv oppstår forhold som kan være negativt for banken.

I saker hvor banken omtales, forventes det en korrekt og lojal holdning utad.

1.6 Privat økonomi/økonomiske problemer

Ansatte forventes å holde sine kundeforhold med banken i orden. Det kan føre til en svekkelse av den respekt og uavhengighet banken tilstreber dersom en ansatt har havnet i en posisjon med betydelige økonomiske utfordringer. En ansatt som forstår at han eller hun ikke vil klare å dekke sine økonomiske forpliktelser, må derfor straks orientere sin nærmeste overordnede eller adm. banksjef om situasjonen.



1.7 Brudd på etiske retningslinjer

Det forutsettes at alle ansatte i banken gjør seg kjent med og retter seg etter de retningslinjer som er gitt i dette dokumentet.

Konsekvenser for de ansatte ved brudd på retningslinjene fremgår av bankens arbeidsreglement. Alvorlige brudd rapporteres til styret.

2 Retningslinjer for bankens samfunnsansvar

2.1 Omfang av retningslinjene

Bankens retningslinjer for samfunnsansvar omhandler hvordan bankens verdiskapning baseres på lønnsom, ansvarlig og bærekraftig drift. Retningslinjene omfatter finansielle, miljømessige og sosiale spørsmål og risiki. Bankens virksomhet, produkter og tjenester skal gjenspeile de utfordringene samfunnet står overfor og det kundene er opptatt av.

Banken skal vise ansvarlighet i utøvelsen av sin virksomhet, med målsetting om å skape langsiktige resultater og løsninger for bankens kunder og samfunnet. De produkter banken tilbyr, skal være nyttige for samfunnet og lønnsomme for banken, og banken skal ha en aktiv holdning til samfunns-ansvar i sitt produkttilbud til kundene og i kredittvurderingen.

Banken skal ha høy etisk bevissthet, og bankens etiske retningslinjer skal være kjent for alle ansatte. Konsekvensen av brudd på de etiske retningslinjene skal være tydelig kommunisert ut i organisasjonen.

2.2 Menneskerettighetene

Banken skal støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og skal på ingen måte medvirke til brudd på menneskerettighetene. Bankens virksomhet i Norge og møter ikke store utfordringer knyttet til menneskerettigheter i sin daglige virksomhet. Gjennom valg av produkter og leverandører ønsker banken å fremme støtte og respekt for anerkjente menneskerettigheter.

Handel med sex er svært ofte relatert til menneskehandel, rusavhengighet og utnyttning av sårbare mennesker for økonomisk profitt. Det forventes at ansatte og tillitsvalgte på tjenestereiser og i annen sammenheng avstår fra å kjøpe seksuelle tjenester.

Alle ansatte plikter å gjøre seg kjent med bankens policy og rutiner mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner. Alle ansatte skal også gjennomføre kurs i arbeid mot hvitvasking, terrorfinansiering og sanksjoner, og gjøre seg kjent med systemene som brukes i dette arbeidet.

2.3 Miljøet

Banken ønsker å opptre ansvarlig i forhold til klima og miljø. Banken vil fremme bruk av miljøvennlige produkter i egen drift så langt dette lar seg gjøre. Haugesund Sparebank er sertifisert Miljøfyrtårn Bedrift. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifiseringsordning rettet mot privat og offentlig sektor. Bankens målsetting er at vi skal opprettholde et arbeidsmiljø som er i samsvar med lover og regler for helse miljø og sikkerhet.

- Vi vil forebygge ulykker, miljø- og helseskader
- Vi vil arbeide for å skape trivsel på arbeidsplassen
- Driften skal gi minst mulig påvirkning på det ytre miljø
- Våre produkter og tjenester skal være sikre for dem som kjøper dem
- Vi vil sikre at våre målsettinger oppnås ved at helse, miljø og sikkerhet planlegges og prioriteres på lik linje med produksjon, service og økonomi i bedriften vår.

Ved bruk av produkter som kan skade helse og miljø, skal banken vise aktsomhet og treffe rimelige tiltak for å forbygge og begrense slike skader. Banken vil aktivt benytte kildesortering der målet er at vi gjennom sortering av avfallet vil redusere andel restavfallet og sørge for at alt avfall sorteres og håndteres etter gjeldende retningslinjer. Vi skal ha et kritisk blikk på hvilke reiser som kan erstattes med telefonmøter/ videokonferanser jfr. Bankens reisepolicy.

2.4 Myndighetene og samfunnet

Banken skal etterleve gjeldende lover og forskrifter gitt i medhold av lov, og herunder å forvalte de midler den har rådighet over, på en trygg måte. Banken og dens ansatte skal ikke på noen måte anbefale eller ta initiativ til brudd på eller omgåelse av gjeldende lover og forskrifter.

Banken skal være en aktiv bidragsyter i lokalsamfunnet i samsvar med bankens strategiske plan. Med aktiv bidragsyter i lokalsamfunnet menes å:

- bidra til å få i gang lokale bærekraftige tiltak, som skaper vekst og utvikling i lokalsamfunnet, og som samtidig gir banken grunnlag for videre utvikling og inntjening
- bidra til å bedre kundenes finansielle stilling og lønnsomhet til fordel for kundene og banken
- bidra gjennom samarbeidsavtaler med lag og foreninger og bankens årlige gaveutdeling

Det kan oppstå situasjoner der banken står overfor valget enten å forfølge egne legitime forretningsmessige interesser eller samfunnets interesser. I slike tilfeller skal beslutningen fattes av styret når saken er av stor viktighet.

2.5 Kundene

Banken skal oppfattes som en samarbeidspartner med høy troverdighet og kompetanse. Informasjon til kundene skal være nøyaktig, forståelig og pålitelig, slik at kundene får muligheten for frie og rasjonelle valg av produkter og tjenester. Banken skal aldri bevisst gi informasjon som er tvetydig eller som er egnet til å villede en kunde. Årlig oppdatering i etikk må gjennomføres av alle autoriserte rådgivere for å beholde sin

autorisasjon

Markedsføringen og rådgivning av salg av produkter og tjenester skal skje med basis i saklig og korrekt informasjon, og for øvrig være i samsvar med markedsføringsloven. Annonser skal være skrevet i et klart og tydelig språk. I rådgivning og salg skal de ansatte ha fokus på kundens interesser. Prisene for de viktigste tjenestene skal være lett tilgjengelig for kundene.

Ved motstridene interesser hos bankens kunder/kundegrupper, skal banken opptre nøytralt. Dette er ikke til hinder for at banken på grunnlag av søknad og ut fra vanlige kriterier kan velge å gi tilbud til en eller flere kunder/kundegrupper uten å gi tilsvarende tilbud til alle.

Banken skal være åpen for alle typer kunder. Det skal ikke finne sted diskriminering basert på kundens alder, kjønn, rase, nasjonalitet eller sivil status.

Kundene skal møtes med respekt, og behandlingen skal være vennlig. Kommer en personlig låntaker i økonomiske vanskeligheter, skal de ansatte ha - og vise - en realistisk forståelse for kundens problemer. En skal søke å komme frem til løsninger som bør være akseptable for kunden, samtidig som de tjener bankens interesser. Krav og klager som fremsettes mot banken skal behandles omhyggelig og ryddig. Slike krav og klager skal fremlegges for adm. banksjef.

2.6 Leverandørene

Bankens valg av leverandører skal gjenspeile bankens holdninger til samfunnsansvar. Banken skal derfor fortrinnsvis inngå avtaler med leverandører som i hele sin virksomhet respekterer grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og som er bevisst sitt samfunnsansvar ved valg og oppfølging av underleverandører. Egenerklæring beskrevet i HMS håndbok kan brukes til formålet.

2.7 Konkurrentene

Banken skal gi sine konkurrenter en effektiv, redelig og «fair» konkurranse. Opplysninger som banken gir om seg selv og sine produkter, skal være korrekte. Tilsvarende gjelder opplysninger som gjelder konkurrenter og deres produkter, f.eks. i sammenlignende reklame.

Banken skal vise respekt for sine konkurrenter. Banken skal i sin markedsføring og i sine uttalelser ikke nedvurdere konkurrentene eller deres produkter ved å utsette dem for ringeakt, latterliggjøring e.l.

2.8 Bankens valgte representanter

Bankens valgte representanter skal møtes med respekt og rettmessig gis de opplysninger som de etter lov, forskrifter, bankens vedtekter og internt regelverk med videre har krav på.

2.9 Ansatte

Banken ønsker å skape et trivelig, positivt, motiverende, utviklende og utfordrende arbeidsmiljø. Gjensidig tillit, samarbeid og åpenhet er grunnlaget for å nå dette mål. Det samme gjelder i samhandlingen med bankens tillitsvalgte.

Bankens ansatte forventes å omgås hverandre med respekt og å tilstrebe personlige relasjoner som underbygger den enkeltes integritet. Ærlighet og troverdighet verdsettes høyt. Diskriminering på grunn av kjønn, alder, rase, nasjonalitet eller sivil status skal ikke finne sted, og ingen ansatt i banken skal utsette andre ansatte for mobbing eller seksuell trakassering.

2.10 Media

Banken skal ha en positiv holdning til media og søke så langt det er praktisk mulig, å behandle mediegruppene og den enkelte aktør likt. Det er adm. banksjef som uttaler seg på vegne av banken. Konferer med Adm.Banksjef hvis representanter fra media tar kontakt.

2.11 Rapportering

De etiske retningslinjene og bankens arbeid med samfunnsansvar skal gjennomgås årlig. Hovedfokus i arbeidet med samfunnsansvar skal være rettet mot økonomisk verdiskapning, sosialt ansvar og miljø.