

Haugesund Sparebank, Haugesund

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Bank og Finans, Byggeier, Felleskriterier (2016)

Sertifikat 

Type: 3-årig

Utstedt: 11 sep., 2022

Utløper: 11 sep., 2025

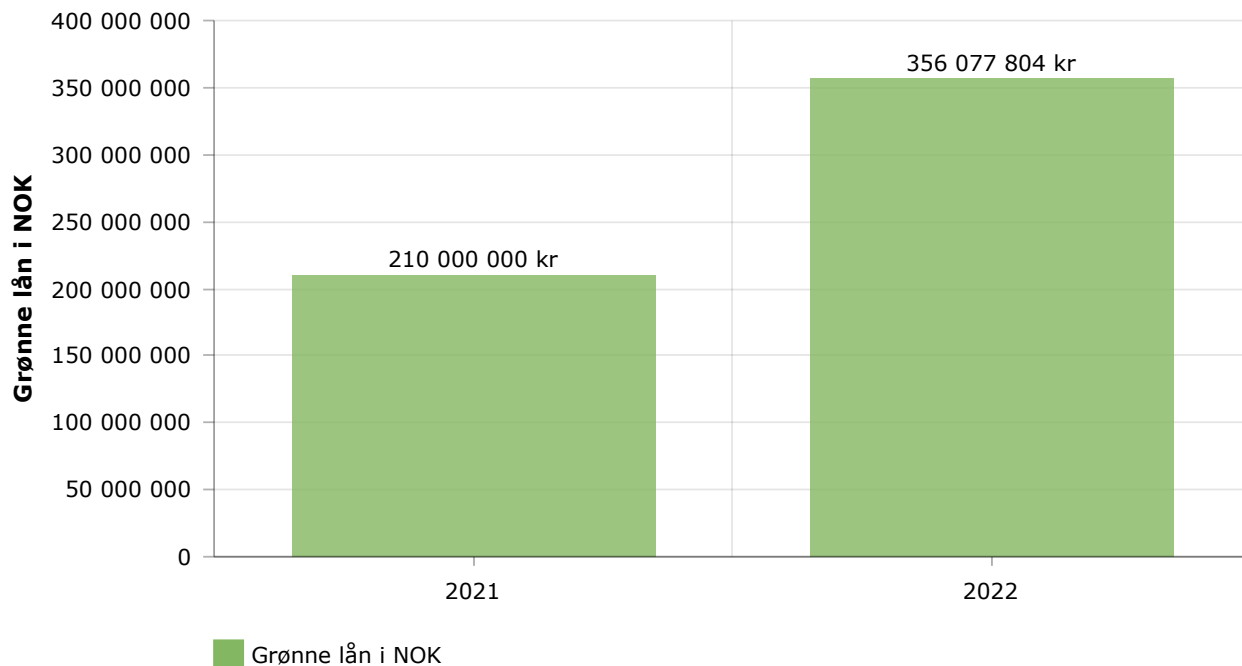
Virksomhetens mål:

Vi skal jobbe mot å bli et klimanøytralt foretak

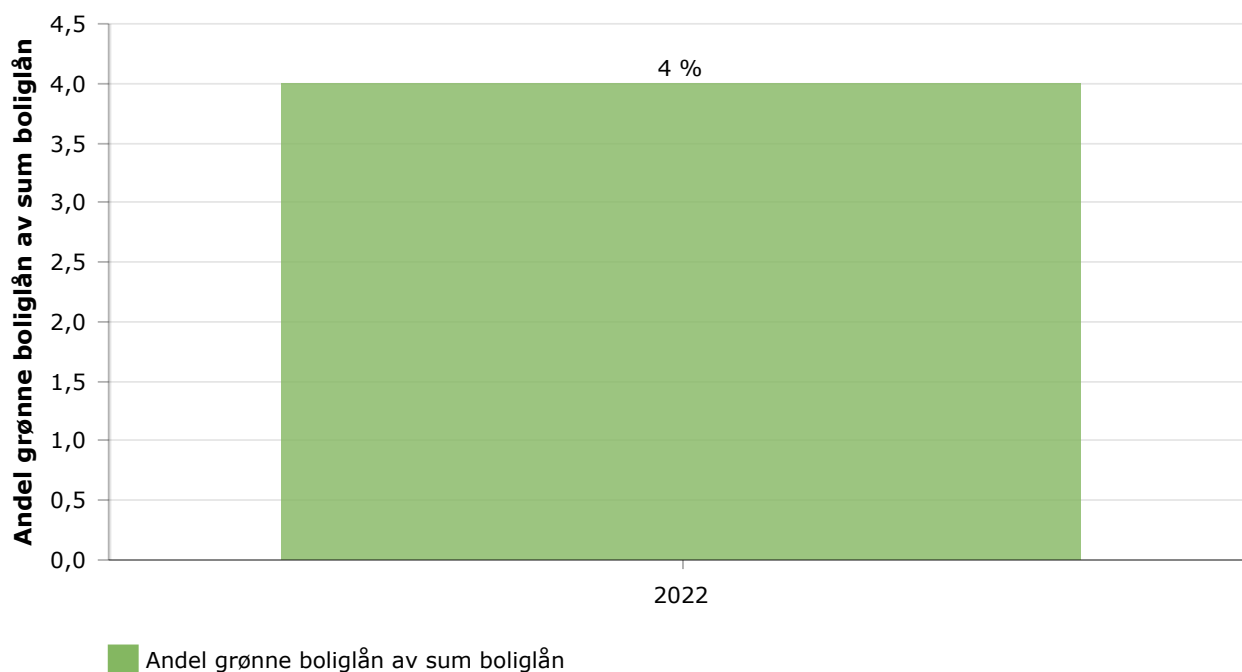
Egne indikatorer

Grønne lån i NOK

↑ 69% fra 2021

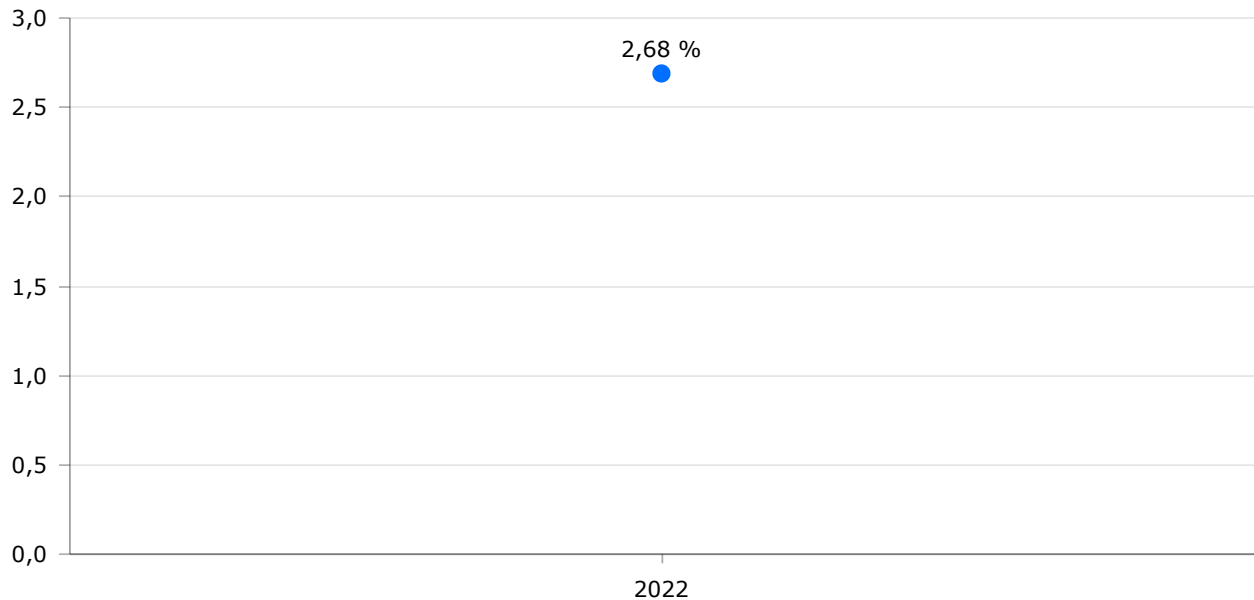


Andel grønne boliglån av sum boliglån



★ Omsetning og årsverk

Den grønne brøken (GAR)



■ Andel av virksomhetens utlån gitt til aktiviteter som er grønne i henhold til taksonomien for bærekraftig økonomi

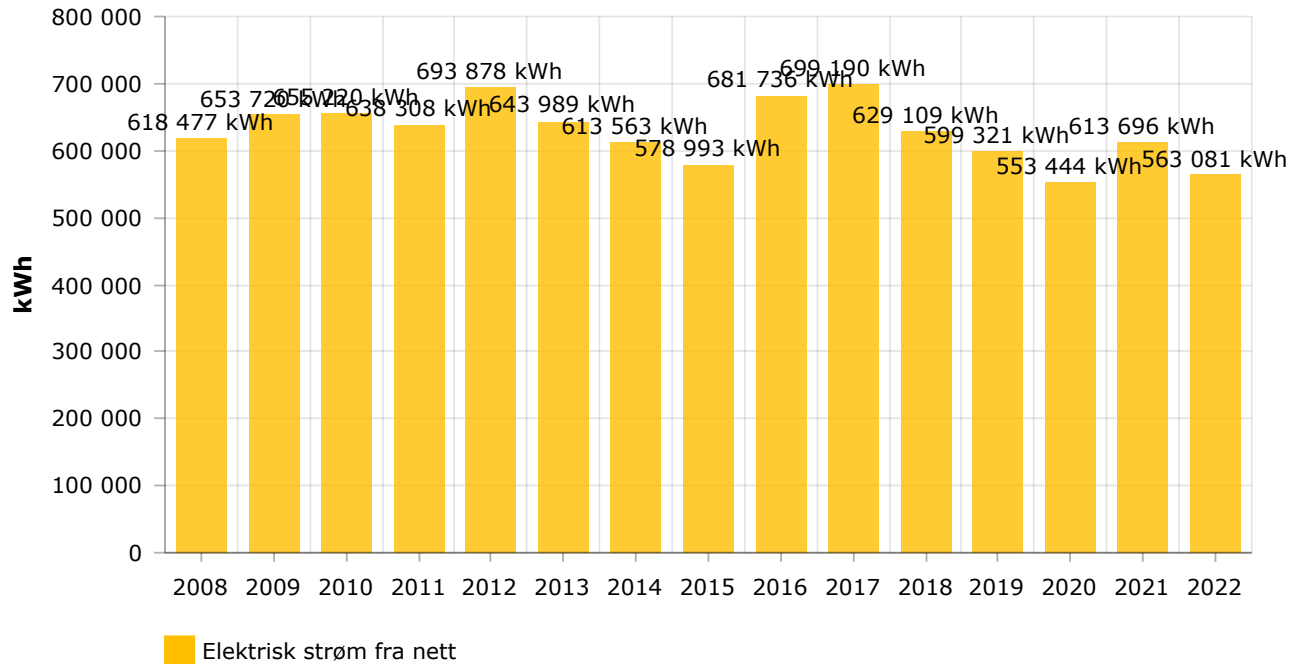
🗨 Kommentarer

Ang. andel av utlån som er grønne i henhold til taksonomien: Vi mangler foreløpig oversikt over dette og enn så lenge har vel ikke verdiene for NZEB blitt fastslått i norsk regelverk. Tallet 2.68% refererer dermed til andel grønne lån (egendefinerte kategorier) av totale antall lån. Oversikt over utlånsportefølje mtp taxonomy eligible og taxonomy alligned vil være en prioritering i de to kommende årene når kriteriene for grønne bygg er ferdigstilt.

⚡ Energi

Energiforbruk

↓ -8% fra 2021

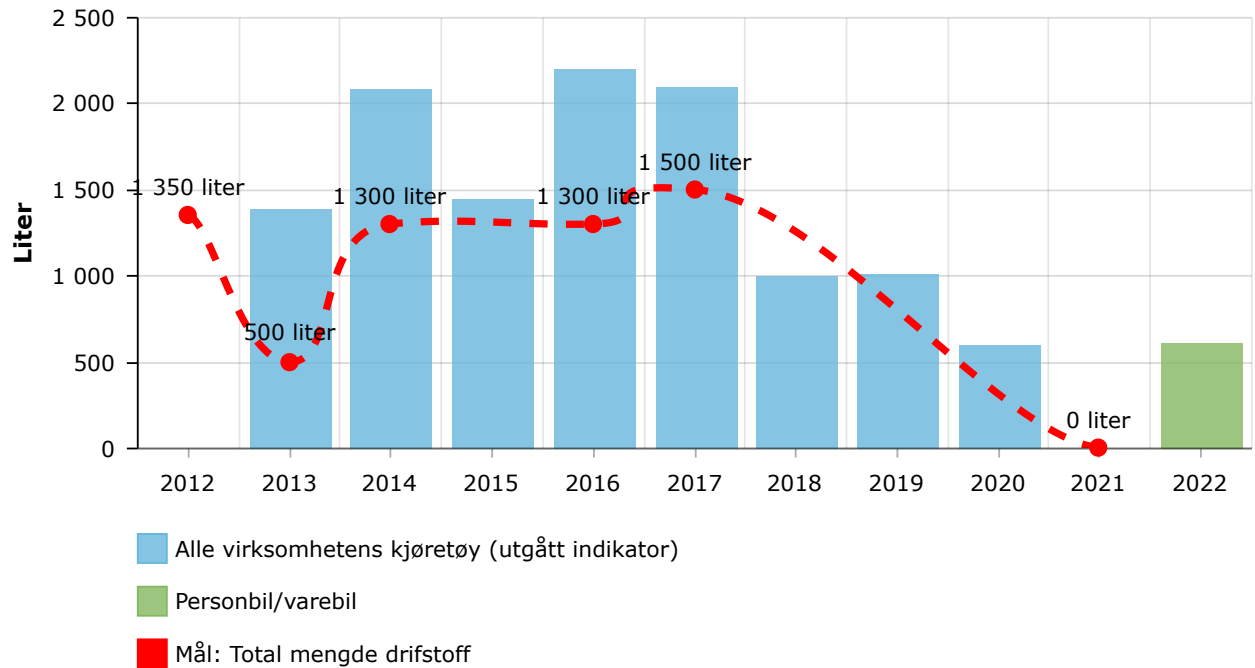


🗨 Kommentarer

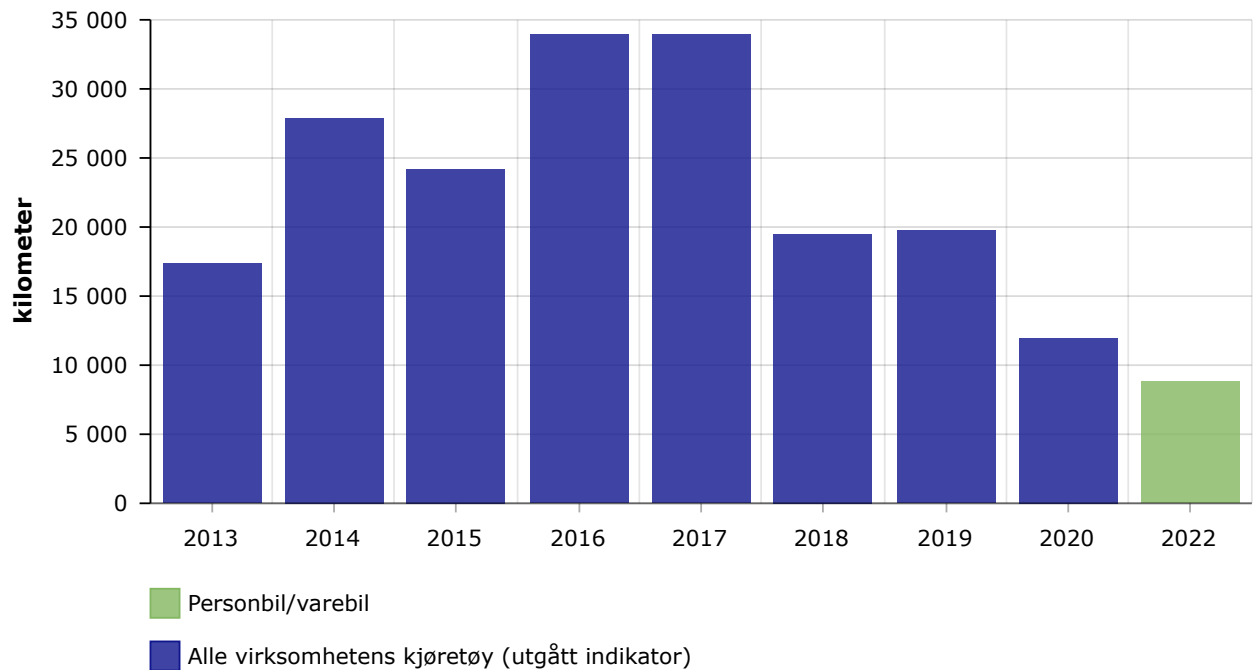
På energi er tallene differensiert mellom filialene og lagt inn i innrapporteringene til de ulike filialene. Tallene her gjelder da altså kun for HK.

Transport

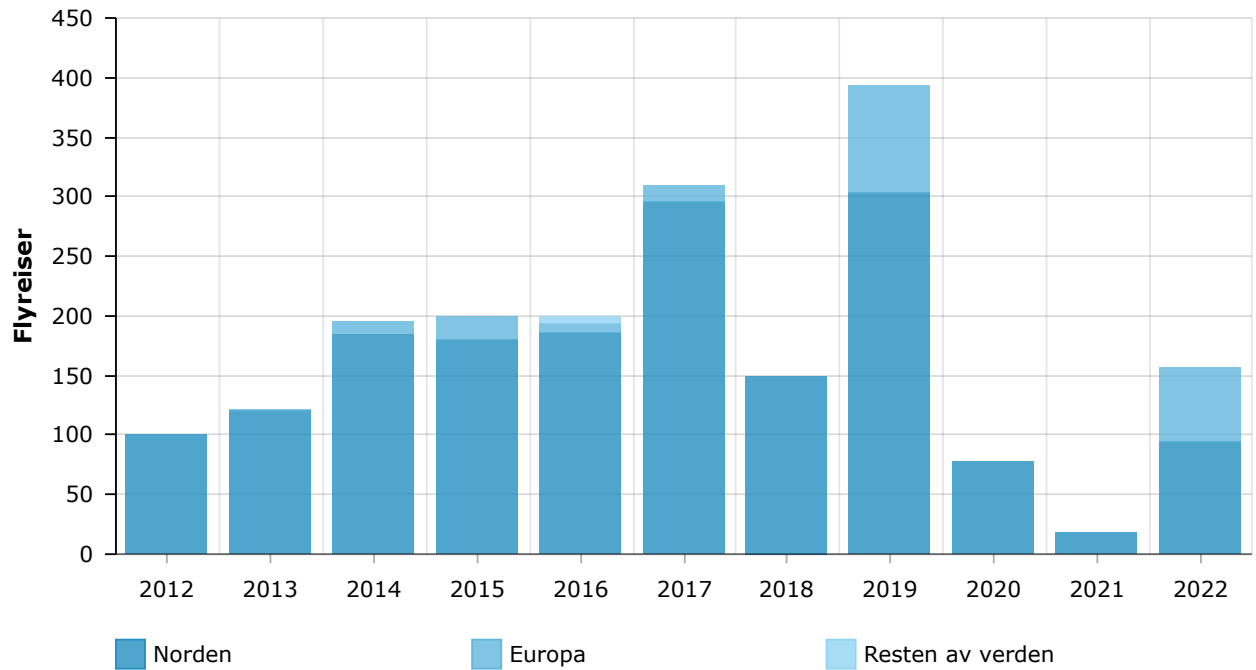
Drivstofforbruk, totalt



Antall kjørte kilometer

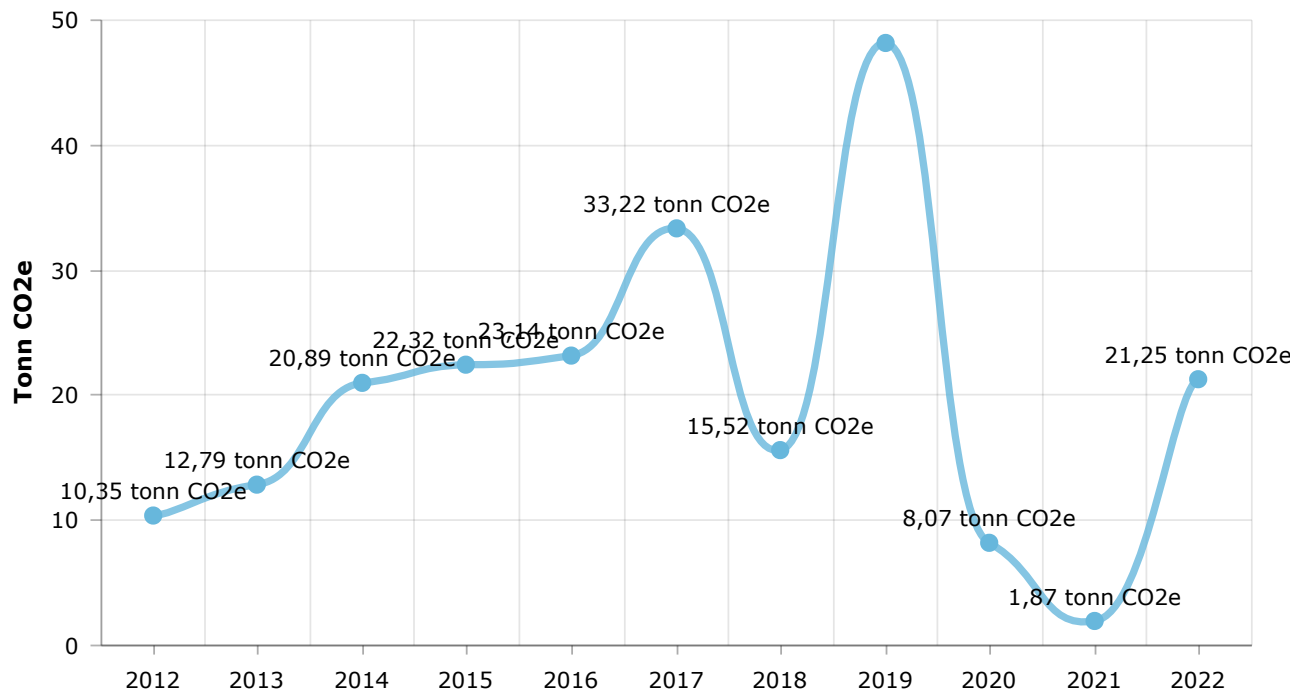



Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 1036% fra 2021

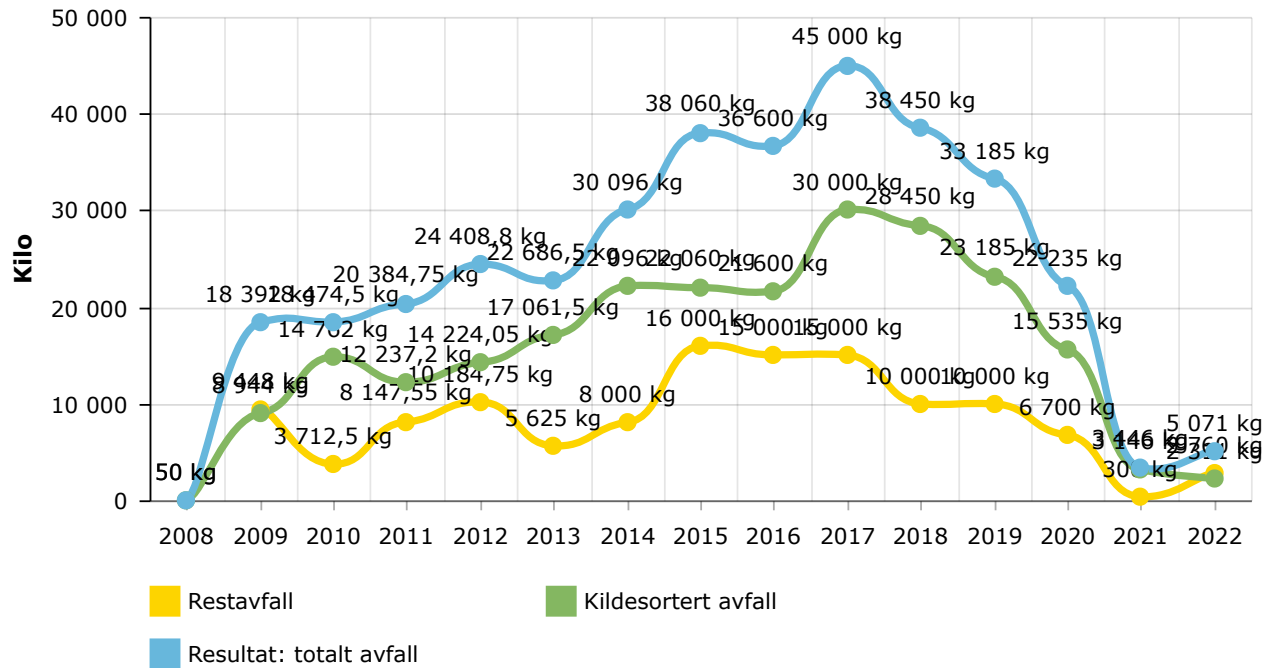


 Kommentarer

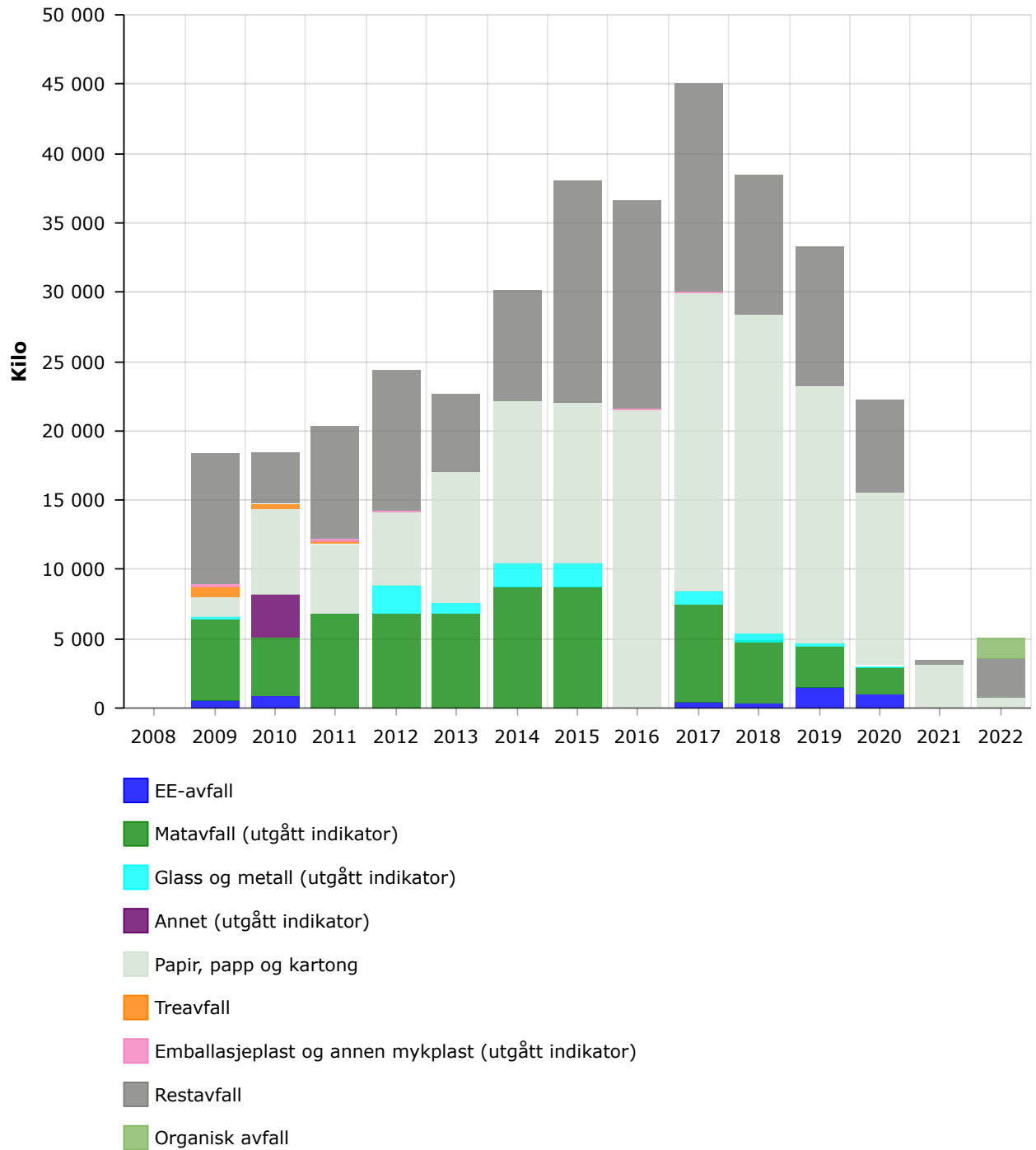
Tallene gjelder for hele konsernet.

Avfall og ombruk

Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



🗨 Kommentarer

Avfall

I 2022 gjennomførte vi to veieuker for matavfall og fikk HIM til å veie restavfall og papp. Dessverre veide de aldri plast og glass&metall, så vi har ikke tall for dette i 2022. I 2023 planlegger vi 2 x 2 veieuker og har avtalt veiing av plast og glass&metall med HIM.

Vi har vi ikke fått gjennomført veieuker for filialene i 2022. Tallene for filialene blir dermed estimater basert på veieuker på HK og aggregert opp til konsernnivå. Vi planlegger veieuker på filialene våren 2023 for å få mer nøyaktig oversikt og differensiering mellom filialene.

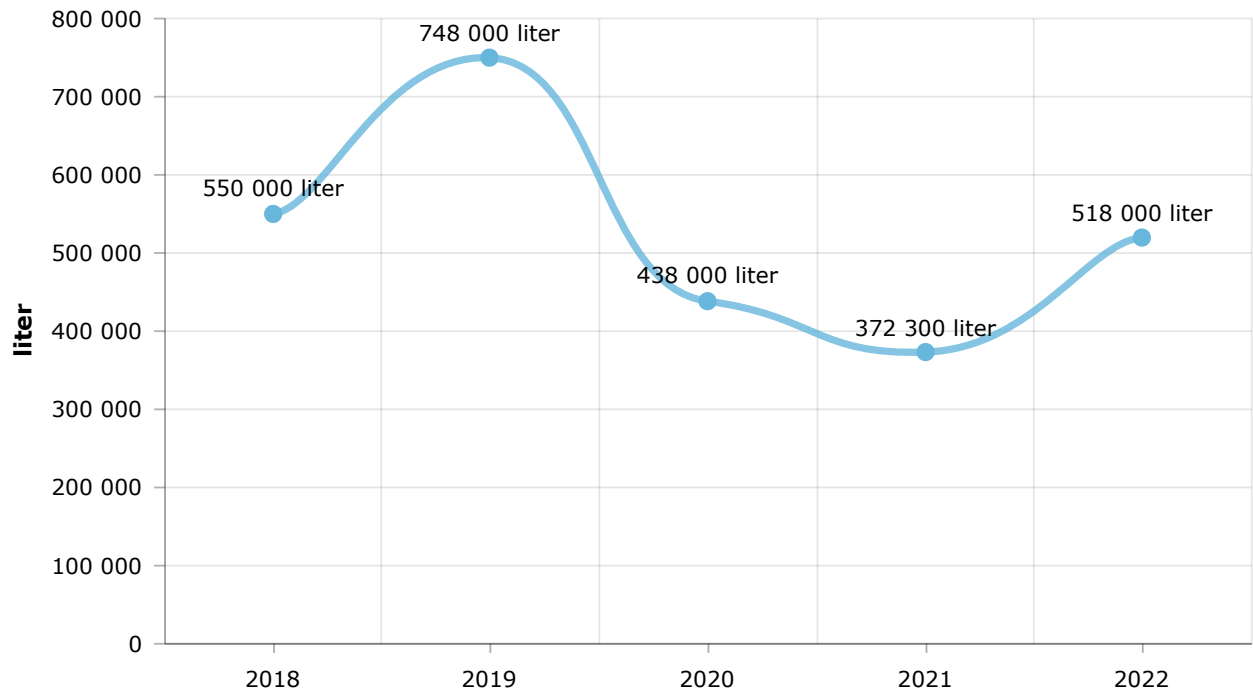
Ombruk

PC-skjermer ble gitt bort til ansatte. Laptoper ble gitt bort til Kirkens Bymisjon avd Haugalandet. Ingen møbler ble byttet ut, så her har vi ikke fylt ut ombruksprosent.

★ Vannforbruk

Vannforbruk

↑ 39% fra 2021



🗨️ Kommentar

Tallene gjelder HK. Foreløpig ikke tall for filialene.

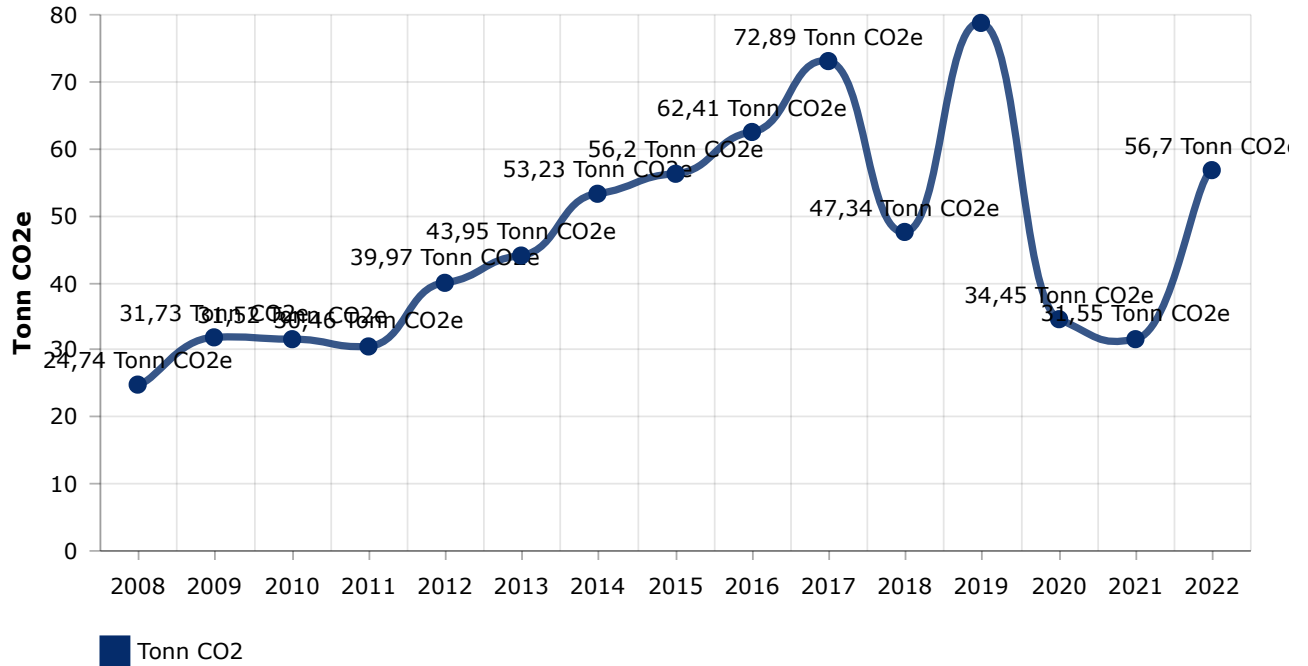
Forklaring til statistikk

Grunn til å tro at innrapportert tall fra 2021 var feil. Det står innrapportert 372 000 liter mens det ser ut til å ha vært 514 000 liter. Dvs at økningen fra 2021 til 2022 ikke er like stor som det fremkommer i grafen.

⚡ Klimaregnskap

Klimagassutslipp totalt

↑ 79% fra 2021



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

Skriv inn kommentar

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Vi har i forbindelse med Miljøkartleggingen i 2022 og resertifiseringen som Miljøfyrtårn utarbeidet vår egen Innkjøpspolicy. Målet med policyen er å skape større bevissthet rundt etikk og miljø ved innkjøp.

Give-aways

Vi har redusert innkjøp av give-aways og i mye større grad vurdert bærekraften til produkter vi har kjøpt inn (materialebruk, kvalitet/levetid).

Kantine

Vi har faset ut engangskuvert i kantine for å oppfylle kriterier i miljøkartleggingen.

Vi har satt egne miljømål for kantinen, deriblant andel miljømerkede produkter. Foreløpig status er at vi har kartlagt innkjøp og er i gang med å få oversikt over alternativer med miljømerke.

Papir

Vi kjøper kun in svanemerket papir. Vi har også vært i kontakt med HBO om kjøp av paper wise; papir laget av restavfall fra matproduksjon. Papiret er blitt testet og konvolutter med nedbrytbare vinduer er kjøpt inn fra paper wise. Usvisst om vi vil fortsette å kjøpe inn paper wise papir da kostnadene er omtrent 30-40% høyere.

Grossist-dialog

Vi har hatt møte med en grossist om temaet bærekraft og på den måten understreket våre forventninger på området.

Åpenhetsloven

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger av våre samarbeidspartnere og leverandører, og sendt ut egenerklæringer for leverandørferd til leverandører innenfor områder som vi vurderer som risikofylte. Vi har vært i dialog med én av leverandørene som ikke kunne signere på egenerklæringen og lagt planer for samarbeid på området.

Avfall og ombruk

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Av laptop og PC-skjermer som skulle tas ut av bruk gav vi bort laptopene til Kirkens bymisjon, og PC-skjermer til bankens ansatte + Karmøy folkehøgskole.

Energi

Vi har gjennomført en rekke enøk-tiltak høsten 2022 i samarbeid med de som styrer oppvarmingsanlegget på bygget (Dagsland Miljø). Som en konsekvens av dette sank energiforbruket med 3000kwh fra september til oktober, men har siden tatt seg opp igjen. Avventer nye enøk-tiltak til det er avklart om vi skal totalrenovere hovedkontoret eller flytte til nye lokaler.

Transport

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Generelt har økt bruk av nettmøter redusert antall tjenestereiser sammenlignet med pre-korona. For tjenestereiser som ikke vurderes som hensiktsmessige over nett har vi utarbeidet vår egen Reisepolicy som skal bidra til mer evaluering i forkant av tjenestereiser. Likevel har vi fortsatt en del igjen før denne policyen er godt innarbeidet i organisasjonen og vi ser tydelige resultater av policyen. Fom sommeren 2023 skal vi endre på rutinene rundt bestilling av reiser, og vi vil i den anledning revidere Reisepolicyen og sørge for at den gjøres kjent i hele organisasjonen.

Naturmangfold og arealbruk

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Vi har lite utearealer å gjøre noe med mtp naturmangfold og har ikke gjort noen tiltak i 2022. Vi har planer om benker og pallekarm på terrasse på HK i 2023.

Arbeidsmiljø

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Vi har lenge hatt fokus på arbeidsmiljø og virksomheten får gode tilbakemeldinger på medarbeiderundersøkelser. I 2022 har vi fortsatt prioriteringen av arbeidsmiljøet med blant annet følgende aktiviteter:

- Julebord i april for ansatte med følge
- Workshop på Flokehyttene med tema bærekraft i april for alle ansatte
- Holmenkollenstafetten i mai for 3 x 15 ansatte
- Padleturning i august for ansatte
- Sommerfest i september for ansatte
- Familietur til Olalia i oktober for ansatte med familie
- Potetsetting i oktober for ansatte
- Årsmøte i kunstklubb i november for ansatte
- Julebord i desember for ansatte med følge

Utslipp til luft og vann

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Vi er en kontorbedrift som ikke har direkte utslipp til luft eller vann utenom virksomhetens to firmabiler (diesel og bensin). Vi har ikke gjort tiltak rettet mot bilparken eller refusjonsordning for fossilbiler.

Annet

Underliggende informasjon gjelder konsernet som helhet:

Nettside

Vi har byttet leverandør av nettsider og fått en rapport som viser at strømforbruket for nettsiden ligger langt under snittet for sammenlignbare sider.

Bærekraftkomité

Vi har opprettet en Bærekraftkomité. Komitéen møtes ca hver 6.uke og består av ledelsen + fagansvarlige på kreditt, marked og personal.

Opplæring ESG

- Vi har gjennomført opplæringsøkter i Åpenhetsloven og taksonomien for alle ansatte.
- Vi har opprettet arbeidsgrupper for Åpenhetsloven og TCFD.

Samfunn

- Vi har vært med å arrangere Bærekraftkonferansen i september.
- Vi har delt ut Bærekraftprisen for Haugalandet og Sunnhordland 2022.

Finans

Vi har utstedt våre første grønne obligasjoner i desember. Obligasjonene bygger på et rammeverk godkjent av CICERO med sin klassifiseringsordning Shades of Green