

# Samfunnsansvar

Forventninger til oss selv, våre leverandører og  
underleverandører



# Innhold

<b>1</b>	<b>Formål</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Vårt samfunnsansvar</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Våre forventninger til leverandører</b>	<b>3</b>
3.1.1	Miljø	3
3.1.2	Arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter og HMS	3
3.1.3	Forbud mot barnearbeid	3
3.1.4	Forbud mot tvangsarbeid	4
3.1.5	Forbud mot diskriminering og trakassering	4
3.1.6	HMS	4
3.1.7	Personvern	4
3.1.8	Økonomisk kriminalitet	4
3.1.9	Varsling	4
<b>4</b>	<b>Tilslutning fra leverandører</b>	<b>5</b>

# 1 Formål

Formålet med dette dokumentet er å forsikre oss om at vi handler i tråd med internasjonale anerkjente standarder for miljø, arbeids- og menneskerettigheter, antikorrupsjon og antihvitvask. Haugesund Sparebank følger selv disse retningslinjene og forventer det samme av våre leverandører og underleverandører\*.

\*Enhver som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i virksomhetens levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

# 2 Vårt samfunnsansvar

Vår innkjøpspolicy er at Haugesund Sparebank skal gjøre bærekraftsvurderinger ved alle anskaffelser.

Haugesund Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og arts mangfold. For å ivareta vårt samfunnsansvar og den verdiskapingen banken står for, vil vi samarbeide med leverandører og tjenesteytere som imøtekommer våre verdier, krav og standarder. Vi har som formål å gjennomføre optimale og effektive innkjøp med hensyn til pris, levetid, kvalitet, miljøbelastning og lokal forankring, samtidig som etterlevelse av nasjonale og internasjonale lover og regler knyttet til menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og antihvitvask overholdes.

Haugesund Sparebank tar menneskeskapte klimaendringer på alvor og har gjennomført en rekke tiltak for kvalitetssikre miljøledelsessystemet av virksomheten. Banken ble sertifisert som Miljøfyrtårn i 2009 og ble resertifisert senest i 2022. Som Miljøfyrtårn setter vi oss miljømål med KPIer og publiserer årlig klimaregnskap for virksomheten. Vi støtter opp om FNs Bærekraftsmål og har valgt ut *Mål #5 Likestilling*, *Mål #8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst*, *Mål #11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn* og *Mål #13 Stoppe klimaendringene* som fokusområder. For hver av disse bærekraftmålene har Haugesund Sparebank utarbeidet konkrete verdiløfter og delmål som vi ønsker å levere på. Av ESG-rapportering skal vi oppfylle våre forpliktelser på rapportering i henhold til regnskapsloven 3-3c, Åpenhetsloven og kommende EU-taksonomi, og vil i tillegg rapportere på den frivillige internasjonale rapporteringsstandard TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) f.o.m 2023.

## 3 Våre forventninger til leverandører

Som innkjøper stiller Haugesund Sparebank en rekke krav og forventninger til våre leverandører av varer og tjenester og eventuelle underleverandører av varer og tjenester.

### 3.1.1 Miljø

Våre leverandører skal sørge for at driften av selskapet er i henhold til lokale miljøstyringsregler.

Større leverandører bør ha en miljøpolicy for å redusere bedriftens eventuelle negative påvirkning på miljøet i form av ressursforbruk, avfallshåndtering, farlige stoffer, klimagasser og andre utslipp. Leverandøren bør utøve sin forretningsvirksomhet slik at varene eller tjenestene som blir levert til Haugesund Sparebank har høy miljøkvalitet hva gjelder materialvalg, produksjonsprosess, livssyklus og potensiale for gjenbruk og resirkulering.

For å sikre et godt miljøledelsessystem oppfordrer vi våre leverandører til å miljøsertifisere bedriften gjennom en av de offisielle miljøsertifiseringsordningene (Miljøfyrtårn, ISO-14001, EMAS) og markedsføre miljømerkede produkter slik at det blir lettere for kjøper å velge et godt alternativ med hensyn til miljøet.

### 3.1.2 Arbeidstakers rettigheter, menneskerettigheter og HMS

Våre leverandører skal respektere FNs prinsipper om grunnleggende menneskerettigheter\* og anstendige arbeidsforhold\*\* i produksjon av varer og tjenester. ILO-konvensjonen og internasjonale og nasjonale lover for lønn, arbeidstid og organisasjonsrettigheter.

\* Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs [konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter](#) fra 1966, FNs [konvensjon om sivile og politiske rettigheter](#) fra 1966 og [ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet](#).

\*\*Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

### 3.1.3 Forbud mot barnarbeid

Leverandøren skal ikke benytte seg av barnarbeid. Begrepet viser til barn under 15 år som er under minimumsalderen for avslutning av obligatorisk skolegang, eller under den lovlige sysselsettingsalderen i det aktuelle landet. Ansatte under 18 år skal ikke utføre arbeid som kan være helseskadelig eller farlig, inkludert nattevakter og overtid.

### 3.1.4 Forbud mot tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke benytte seg av tvangsarbeid, slavearbeid eller andre former for ufrivillig arbeid. Psykisk og fysisk tvang, slaveri eller menneskehandel er forbudt.

### 3.1.5 Forbud mot diskriminering og trakassering

Leverandøren skal ikke diskriminere ansatte, eller andre, på bakgrunn av blant annet kjønn, alder, etnisitet, religion, sosial tilhørighet, funksjonshemninger, seksuell legning, medlemskap i fagforeninger eller politisk ståsted.

Leverandøren skal sikre at ingen ansatte utsettes for fysisk, psykisk eller muntlig trakassering. Samt behandle alle på en rettferdig måte, tilstrebe kjønnsbalanse, mangfold og inkludering i arbeidsstokken.

### 3.1.6 HMS

Våre leverandører skal ikke utsette sine ansatte for arbeidsforhold som kan gi skade på liv og helse.

Leverandøren skal foreta helse- og sikkerhetsmessige vurderinger for å avdekke vesentlig risiko i bedriften. Alle ansatte skal få opplæring og informasjon tilpasset den risikoen de gjennom sitt arbeid kan være utsatt for.

Leverandøren må på forespørsel fremvise at HMS og vernerunder er gjennomført og godkjent i henhold til gjeldende regelverk.

### 3.1.7 Personvern

Leverandøren overholder norske og internasjonale regler for oppbevaring av personlig og fortrolig informasjon, og er GDPR-compliant.

### 3.1.8 Økonomisk kriminalitet

Haugesund Sparebank tolererer ingen form for korrupsjon, bestikkelser, underslag eller konkurransesamarbeid.

Leverandøren må ta aktivt avstand fra hvitvasking, terrorfinansiering og svart arbeid, og gjennomføre nødvendige sikringstiltak for å unngå dette.

Leverandøren må ha et bevisst forhold til korrupsjon, og medarbeiderne må være i stand til å identifisere korrupsjon og vite hvordan det skal håndteres.

### 3.1.9 Varsling

Leverandøren må ha en varslingsprosess som er kjent for de ansatte, der ansatte kan gi bekymringsmeldinger uten frykt for represalier.

Leverandøren skal sørge for at anonymitet og fortrolighet blir overholdt.

Varslere skal få nødvendig beskyttelse.

## 4 Tilslutning fra leverandører

Haugesund Sparebank sender ut dette dokumentet til alle sentrale leverandører og forretningspartnere og forventer at alle leser igjennom og slutter seg til innholdet. Tilslutningen skjer gjennom en undersøkelse om grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter som banken sender ut årlig til de aktuelle leverandørene og forretningspartnere. Målet med undersøkelsen er å kartlegge brudd på- og risikoer knyttet til brudd på grunnleggende menneske- og arbeidsrettigheter, for sammen å kunne håndtere utfordringene knyttet til dette og jobbe for transparente verdikjeder som tar hensyn til grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter.