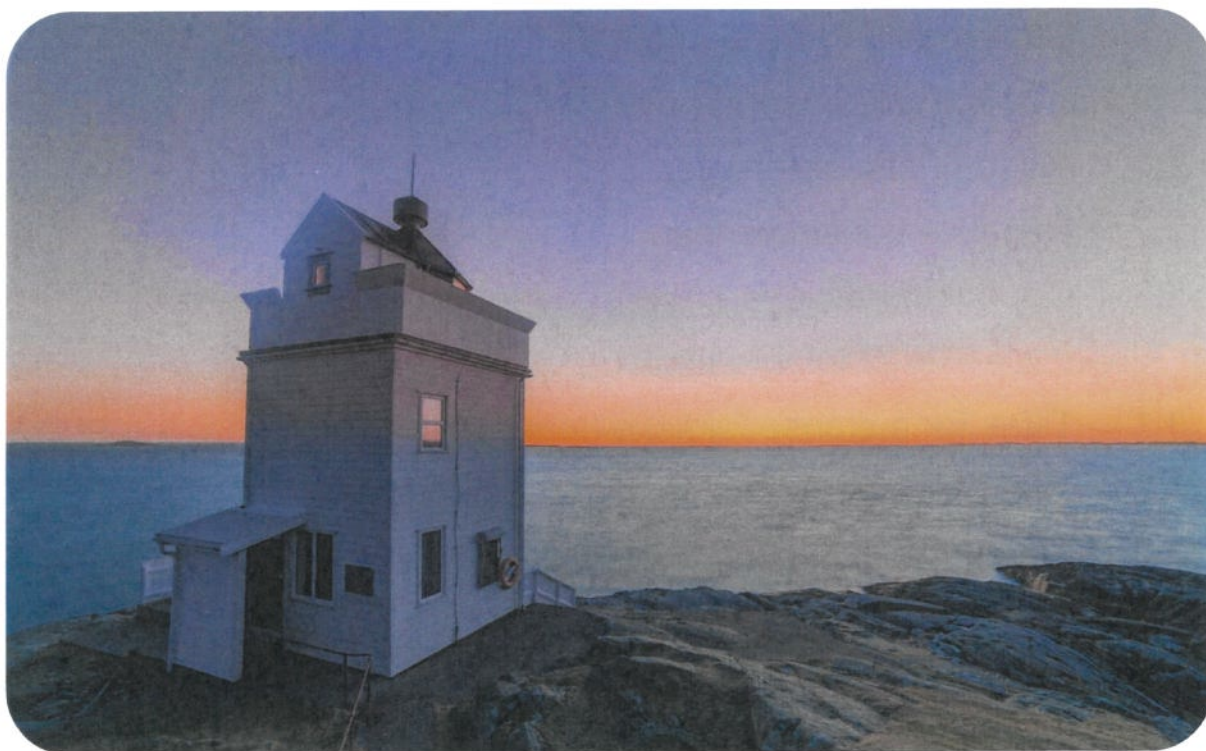


Åpenhetsloven

2023-2024



1	Generell beskrivelse av virksomheten	2
1.1	Om Haugesund Sparebank	2
1.2	Retningslinjer om samfunnsansvar	3
1.3	Varslings- og klagemekanismer	4
1.4	Rutiner for Åpenhetsloven	5
1.5	Utfyllende informasjon om rutiner	7
2	Negative konsekvenser og risiko	9
2.1	Aktsomhetsvurderinger	9
2.2	Negative konsekvenser	10
2.3	Oppfølging av leverandører og forretningspartnere	12
3	Iverksatte eller planlagte tiltak	13
3.1	Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser	13
3.2	Tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser	13
3.3	Resultater av tiltakene	14
4	Innsynsbegjæringer	15
4.1	Kontakt fra interessenter	15
4.2	Respons fra virksomheten	15
5	Signaturer	16

Malen er basert på Forbrukertilsynets oppfordringer for redegjørelse. Hentet fra <https://www.forbrukertilsynet.no/apenhetsloven/redegjorelse>

1 Generell beskrivelse av virksomheten

I henhold til Åpenhetsloven §5 bokstav A skal virksomheten gi en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.1 Om Haugesund Sparebank

1.1.1 Virksomhet

Haugesund Sparebank (organisasjonsnummer 837 895 502 mva) er en norsk lokal sparebank med hovedkontor i Haugesund samt syv filialer (Sveio, Tysvær, Ølen, Etne, Bømlo og Amandasenteret i Haugesund). Banken har per 31.12.2023 64 årsverk.

1.1.2 Funksjon og virke

Haugesund Sparebank skal være en kundeorientert, attraktiv og selvstendig sparebank med lokal forankring. Banken skal drive etter sunne økonomiske prinsipper, til beste for kundene, eiere og ansatte, og skal bidra til vekst og utvikling i lokalsamfunnet. Vår visjon, verdier og forretningsidé gir oss et stort ansvar overfor våre kunder. For å etterleve disse må vi stadig forbedre oss og være i forkant av markedets og kundenes behov. Vi vil vedlikeholde og videreutvikle en kultur som skaper gode og langvarige kunderelasjoner, gode og attraktive arbeidsplasser, engasjerte medarbeidere, godt lagspill og med tro på servicekvalitet som grunnlag for fornøyde og lojale kunder.

Sentrale verdier for kundebehandlingen er:

- God personlig service
- Tidsaktuelle produkter og tjenester
- Gode kundeopplevelser i alle kanaler
- Faglig dyktige ansatte og god rådgivning
- Høy etisk standard

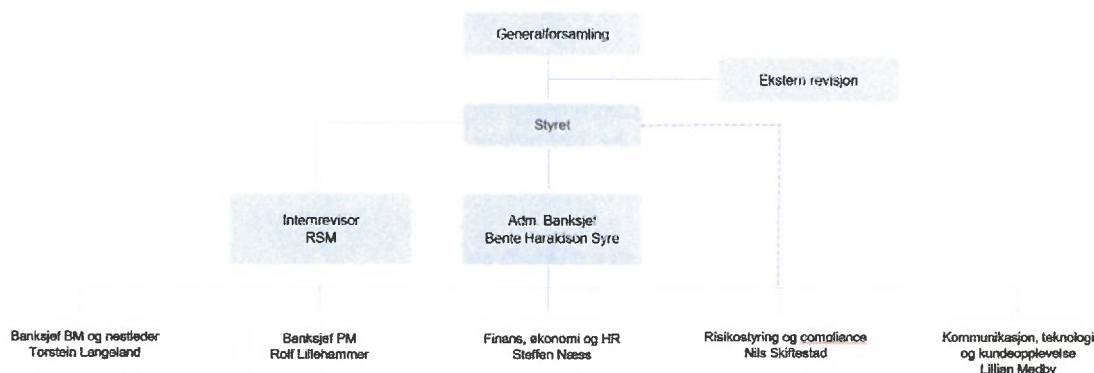
Målet er at Haugesund Sparebank skal ha en kundebehandling som tilfredsstillende kundenes behov og forventninger, slik at langvarige kunderelasjoner vil bestå. Bankens markedsområde er i hovedsak Haugalandet og Sunnhordland.

Bankens hovedområder for salg av finansielle produkter og tjenester er:

- Personmarked
- Små og mellomstore bedrifter
- Kommuner
- Institusjoner, foreninger og lag

1.1.3 Struktur

Ansvarsstrukturen i Haugesund Sparebank er vist i organisasjonskartet under.



1.1.4 Økonomi

For regnskapsåret 2023 hadde Haugesund Sparebank driftsinntekter på 387,8 MNOK, et resultat etter skatt på 154,8 MNOK, forvaltningskapital på 14 500 MNOK og forretningskapital på 17 400 MNOK.

1.2 Retningslinjer om samfunnsansvar

Bankens samfunnsansvar og arbeid med grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter er omtalt i en rekke styringsdokumenter for Haugesund Sparebank.

1.2.1 Bankens strategi

I bankens overordnede strategidokument kommer bankens samfunnsansvar til uttrykk blant annet gjennom bankens visjon «Vi skal bidra til at Haugalandet og Sunnhordland er et godt sted å bo og leve» og bankens verdier «lokal, nær og personlig».

1.2.2 Bærekraftstrategi

Haugesund Sparebank har utarbeidet en egen bærekraftstrategi. Denne ligger åpent ute på bankens nettsider. I bærekraftstrategien kommer samfunnsansvaret til uttrykk blant annet gjennom vår støtte til alle FNs 17 bærekraftsmål. Vi har gjennom en vesentlighetsanalyse valgt oss ut mål 5 «Ligestilling mellom kjønnene», mål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», mål 11 «Bærekraftige byer og lokalsamfunn» og mål 13 «Stoppe klimaendringer», som fokusområder for bankens bærekraftarbeid.

1.2.3 Etiske retningslinjer

Haugesund Sparebank har egne retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som alle ansatte må lese og skrive under på. I retningslinjene synliggjøres bankens forpliktelser overfor menneskerettighetene blant annet gjennom underkapittelet «Banken og menneskerettigheter».

Utdrag fra etiske retningslinjer vedrørende bankens forpliktelser overfor menneskerettighetene:

Banken skal støtte og respektere vern av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og skal på ingen måte medvirke til brudd på menneskerettighetene. Banken har sin virksomhet i Norge og møter ikke store utfordringer knyttet til menneskerettigheter i sin daglige virksomhet. Gjennom valg av produkter og leverandører ønsker banken å fremme støtte og respekt for anerkjente menneskerettigheter.

Utdrag fra etiske retningslinjer vedrørende banken og leverandører:

Bankens valg av leverandører skal gjenspeile bankens holdninger til samfunnsansvar. Banken skal derfor fortrinnsvis inngå avtaler med leverandører som i hele sin virksomhet respekterer grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og som er bevisst sitt samfunnsansvar ved valg og oppfølging av underleverandører.

1.2.4 Innkjøpspolicy

Haugesund Sparebank har utarbeidet en egen innkjøpspolicy. I denne policyen kommer våre krav til egne innkjøp frem, hvorav noen omfatter etikk i innkjøpsprosessen.

«Vi skal handle etisk: Vi skal handle fra leverandører som oppfyller grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter.»

1.2.5 Forventninger til leverandører og forretningspartnere

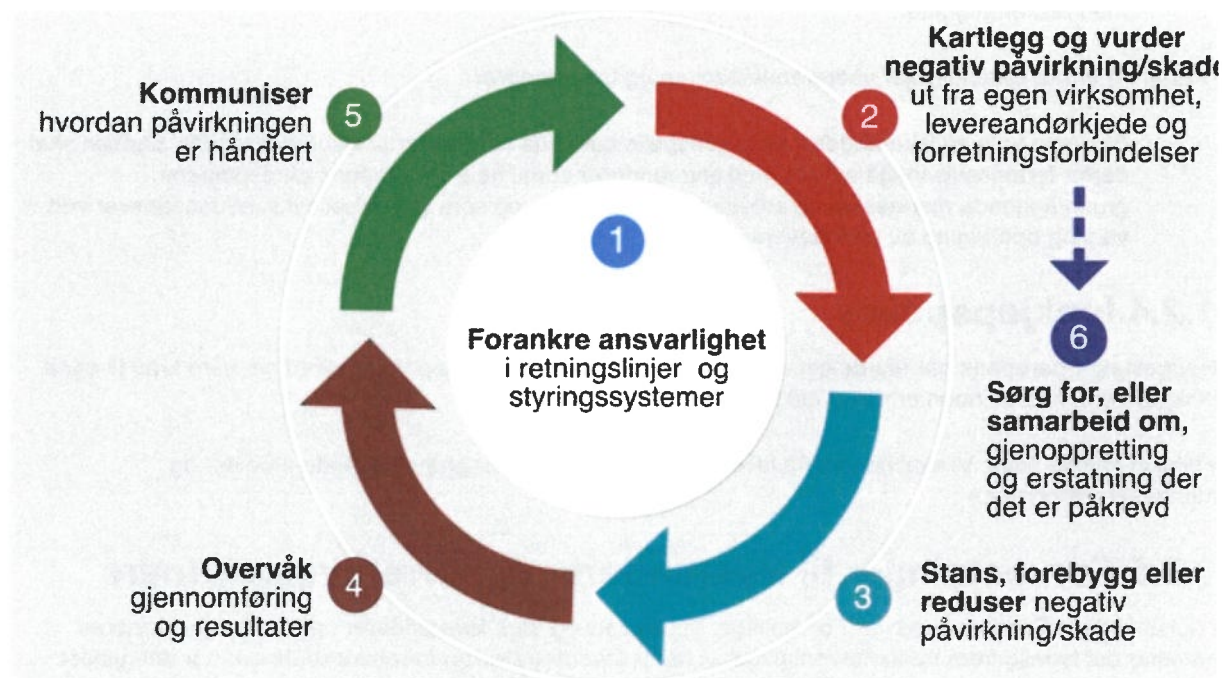
I dokumentet «Samfunnsansvar. Forventninger til oss selv og våre leverandører og forretningspartnere» kommer det tydelig frem hvilke forventninger vi har til leverandører og forretningspartnere når det gjelder temaer som arbeids- og menneskerettigheter, diskriminering og trakassering, HMS, økonomisk kriminalitet og miljø. Dokumentet sendes ut til vesentlige leverandører og til forretningspartnere, som gjennom en undersøkelse må bekrefte at de har lest dokumentet og stiller seg bak våre forventninger.

1.3 Varslings- og klagemekanismer

Haugesund Sparebank har interne varslingskanaler (EQS) for ansatte som vil rapportere om avvik eller kritikkverdige forhold. Vi har p.t. ikke egne varslingskanaler for eksterne, men vi har en egen [klageside](#) hvor kunder får retningslinjer for hvordan de kan si ifra om de er misfornøyde eller uenige med banken. Banken har også 8 filialer med åpen kundeservice hvor kundene kan komme i kontakt med oss fysisk.

1.4 Rutiner for Åpenhetsloven

Haugesund Sparebank har tatt utgangspunkt i anbefalingene fra Forbrukertilsynet (figur under) i utarbeidelsen av bankens egen rutine for arbeid med Åpenhetsloven.



Trinn 1 – Forankre ansvarlighet

Deltrinn 1A – Rutine for arbeid med loven

1. Bærekraftansvarlig utarbeider en rutine for arbeidet med Åpenhetsloven.
2. Ledelsen utarbeider en kommunikasjonsplan for henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven.
3. Styret godkjenner rutinen og kommunikasjonsplanen.
4. Planene/rutinene oppdateres årlig.

Når: Høst 2022 og videre hver Q3

Deltrinn 1B – Gjennomgang av styrende dokumenter

1. Bærekraftansvarlig gjennomgår styrende dokumenter i banken og kommer med forslag til evt. endringsforslag iht. Åpenhetsloven.
2. Ledelse vedtar evt. endringsforslag

Når: Høst 2022

Trinn 2 – Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skader

Deltrinn 2A – Møte #1 i tverrfaglig arbeidsgruppe

- En tverrfaglig arbeidsgruppe lager et utvalg av leverandører og forretningspartnere basert på en risikobasert tilnærming.

Når: Q4

Deltrinn 2B – Innsamling av informasjon fra leverandører og forretningspartnere

- Bærekraftansvarlig samler inn nødvendig informasjon fra egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

Når: Q1

Deltrinn 2C – Møte i Bærekraftkomitéen/ledelsen

1. Bærekraftkomitéen gjennomgår informasjonen fra leverandører og forretningspartnere og vurderer negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser.
2. Bærekraftkomitéen kommer med forslag til gjennomføring av tiltak basert på rutinen.

Når: Q1

Trinn 3 – Stans, forebygg eller reduser skade

Deltrinn 3A – Iverksetting av tiltak ved behov

- Ledelsen gjennomfører eventuelle tiltak på bakgrunn av Bærekraftkomitéens forslag. Se «Utfyllende informasjon til rutiner» under.

Når: Q1

Trinn 4 – Overvåk

Deltrinn 4A – Oppfølging

1. Bærekraftansvarlig overvåker tiltakene gjennomført i Deltrinn 3A.
2. Avvik logges i eget Excel-skjema og evt. i avvikssystemet EQS.
3. Ledelsen følger opp eventuelle avvik rapportert i EQS.

Når: Q2

Deltrinn 4B – Revisjon

1. Bærekraftansvarlig går gjennom rutinen og styringsdokumenter årlig og kommer med eventuelle endringsforslag.
2. Ledelsen vedtar eventuelle endringsforslag til rutinen og styringsdokumenter årlig.

Når: Q3.

Trinn 5 – Kommuniser

Deltrinn 5A – Redegjørelse og rapportering

1. Bærekraftansvarlig redegjør for vurderingene og eventuelle tiltak i en rapport.
2. Rapporten styrebehandles og underskrives i tråd med regnskapsloven §3-5, av styreleder og administrerende banksjef.
3. Bærekraftansvarlig og leder for kommunikasjon publiserer rapport for Åpenhetsloven på bankens hjemmesider.

Når: Q2.

1.5 Utfyllende informasjon om rutiner

1.5.1 Innsamling av informasjon

1. Vesentlighetsanalyse

Gjennom vesentlighetsanalyse finner vi vesentlige verdikjeder med relevante leverandører og forretningspartnere. Informasjon om virksomhetene hentes fra fritt tilgjengelige kilder.

2. Undersøkelse

Vi sender ut en undersøkelse til alle leverandører og forretningsforbindelser som er identifisert i vesentlighetsanalysen. Gjennom undersøkelsen vil vi avdekke faktiske negative konsekvenser, risiko for negative konsekvenser og tiltak for å redusere faktiske- og risiko for negative konsekvenser. Informasjon fra undersøkelsen legges inn i risikoanalyse sammen med vurderinger fra vesentlighetsanalysen.

3. Dialogmøter

Basert på risikoanalysen tar vi kontakt med et utvalg leverandører og forretningsforbindelser for videre dialog om temaet. I møtene gjennomgår vi svarene fra undersøkelsen og diskuterer behovet for videre oppfølging og tiltak.

1.5.2 Tiltak ved risiko for negative konsekvenser

1. Tilslutning til forventinger for leverandører og forretningspartnere

Leverandører og forretningspartnere oppfordres til å tilslutte seg bankens forventinger til egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere.

2. Dialogmøter

Gjennom dialogmøter med utvalgte leverandører og forretningspartnere i risikozonen får vi i større grad kartlagt risikoen og diskutert evt. tiltak.

3. Kontraktskrav

Om risikoen for negative konsekvenser er overhengende kan det innføres et kontraktskrav om etterlevelse av grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i virksomheten (leverandør og forretningspartner) og verdikjeden (kun leverandører). Dette gjøres av ledelsen.

1.5.3 Tiltak ved faktiske negative konsekvenser

1. Dialogmøte

Ved faktiske negative konsekvenser tar bærekraftansvarlig kontakt med virksomheten på telefon og ber om et dialogmøte for å få utfyllende forklaring på de negative konsekvensene og tiltakene som er gjort for å redusere de negative konsekvensene.

2. Kontraktskrav

Om det er risiko for gjentakende faktiske negative konsekvenser innføres et kontraktskrav om etterlevelse av grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i virksomheten (leverandør og forretningspartner) og verdikjeden (kun leverandører). Dette gjøres av ledelsen.

3. Utelukkelse

Om det i oppfølgingen viser seg at kontrakten ikke etterleves og det skjer gjentakende faktiske negative konsekvenser skal kontrakten med leverandøren avsluttes.

2 Negative konsekvenser og risiko

I henhold til Åpenhetsloven § 4. har virksomheten plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, og iht. §5 bokstav B har virksomheten plikt til å redegjøre for opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsen under følger av aktsomhetsvurderinger gjort i Q4 i 2023 med oppfølging i Q1 og Q2 2024.

2.1 Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført av en tverrfaglig arbeidsgruppe bestående av representanter fra fagområdene IT, marked, drift og bærekraft.

Den tverrfaglige arbeidsgruppen møttes 8. desember 2023 for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har (a) forårsaket eller (b) bidratt til, eller (c) som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandører eller forretningspartnere.

2.1.1 Virksomhetenes tilknytning til negative konsekvenser

(a) Å forårsake

Vi forstår å *forårsake* som forhold i *egen virksomhet*. Vurderingen av hvorvidt vår egen virksomhet har forårsaket negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter tar utgangspunkt i bankens historie og nåværende situasjon basert på retningslinjer, policyer og avviksmeldinger.

(b) Å bidra til

Vi forstår å *bidra til* som forhold i *kundeporteføljen vår*. Vurderingen av hvorvidt vi har bidratt til negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom finansiering av kunder tar utgangspunkt i kontrollrutiner ved kredittengasjementer, bankens anti-hvitvask arbeid og nærliggende kundefortellinger.

(c) Å være direkte knyttet til

Vi forstår å *være direkte knyttet til* som forhold hos *leverandører og forretningspartnere*. Vurderingen av hvorvidt vi har bidratt til negative konsekvenser for grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom våre leverandørkjeder eller forretningspartnere tar utgangspunkt i en fire-trinns prosess:

1. Vi identifiserer alle innkjøpsområder i banken
2. Vi kategoriserer innkjøpsområdene etter risiko og fokuserer videre på de områdene som ligger over lav risiko.
3. Vi identifiserer verdikjedene til innkjøpsområdene og kategoriserer verdikjedene som *hovedfunksjon* med leverandører eller *støttefunksjon* med forretningspartnere.
4. Vi identifiserer aktuelle leverandører og forretningspartnere for verdikjedene.

5. Vi har gjennomført en risikoanalyse basert på fritt tilgjengelige kilder for leverandører og forretningspartnere. Analysen hadde som mål å identifisere følgende:
- a. Risiko for negative konsekvenser i virksomheten.
 - b. Identifisering av type risiko (virksomhet, bransje, geografi, produkt) i virksomheten
 - c. Vurdering av alvorlighetsgrad ved faktisk negative konsekvenser i virksomheten.
 - d. Begrunnelse for alvorlighetsgrad av risiko i virksomheten.
 - e. Risiko for negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - f. Identifisering av type risiko (virksomhet, bransje, geografi, produkt) i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - g. Vurdering av alvorlighetsgrad ved faktisk negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede til virksomheten.
 - h. Begrunnelse for alvorlighetsgrad i oppstrøms verdikjede til virksomheten.

2.2 Negative konsekvenser

2.2.1 Faktiske negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Ingen negative konsekvenser avdekket i egen virksomhet

(b) Bidratt til

Ingen negative konsekvenser avdekket i vår kundeportefølje.

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Leverandører:

- i. Negative konsekvenser avdekket hos en leverandør:
 - Brudd på personvern
- ii. Negative konsekvenser avdekket i oppstrøms verdikjede hos en leverandør:
 - Brudd på arbeidstidregulering

Forretningspartnere:

- i. Ingen negative konsekvenser avdekket hos våre forretningspartnere.

2.2.2 Risiko for negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Risikoen for at Haugesund Sparebank har forårsaket brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet vurderes som LAV.

Banken er en mellomstor lokalbank i Norge med regional utstrekning. Videre er banken med i bransjeorganisasjonen Finans Norge, har en egen HMS-ansvarlig, fagorganiserte ansatte, HMS-håndbok, personalhåndbok, samt personalordninger som helseforsikring og bedriftshelsetjeneste. I tillegg er Haugesund Sparebank Miljøfyrtårn, noe som sikrer årlig oppfølging på HMS og miljø.

(b) Bidratt til

Risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter ved finansiering til bankens kunder vurderes som LAV til MIDDELS.

Banken opererer i et begrenset geografisk område (Haugalandet og deler av Sunnhordland) med tettsteder av mellomstor til liten størrelse. Geografiens begrensninger gjør forholdene små og brudd på relevant lovverk blir raskt kjent for offentligheten. Våre kunder er stort sett små til mellomstore bedrifter med få ansatte – noe som gjør transparensen større. Videre er vi en bank som har tett og hyppig kontakt med våre bedriftskunder (minimum 2 møter per år med store kunder). For kunder med høy risikoprofil er oppfølgingen tettere og hyppigere. Banken følger bransjens AHV-regelverk og har en egen ESG-modul (inkluderer sosiale spørsmål) for kredittengasjementer over 5 millioner NOK. Alt i alt bidrar dette til at vi gjør mye for å kjenne våre kunder.

Selv om vi ikke kjenner til nyere tilfeller hvor banken har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter kan vi ikke garantere at det ikke er skjedd. Banken har kunder i sektorer som har vært forbundet med risiko for slike regelbrudd, og banken står uten mulighet til å avdekke alle forhold. Risikobrancher som vi er engasjert i er **bygg & anlegg, utelivsbransjen og transportbransjen**. Risikoene i disse bransjene er i stor grad knyttet til ung arbeidskraft og innleid arbeidskraft fra utlandet.

Haugesund Sparebank erkjenner at vi ikke er i mål med risikoarbeidet og har potensiale for å gjøre arbeidet bedre. Om vi skal klare å styrke dette arbeidet trenger vi flere verktøy som hjelper oss til å samle nødvendig informasjon om kundene.

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere er vurdert i vår risikoanalyse (se 2.1.1 (C)) beskrevet under.

Leverandører

Av 8 leverandørene er 7 knyttet til tjenester innen (software og finansprodukter) og 1 knyttet til varer (hardware). Oppsummert vurderer vi det slik hen at Haugesund Sparebank har få leverandører i risikosone MIDDELS eller HØY. Dette kan forklares med bransje (finansbransjen er svært godt regulert i Norge), geografi (leverandørene våre fra finansbransjen er stort sett lokalisert i Norge), og produkt (vi tilbyr et lite antall produkter og de fleste produktene er finansprodukter). To av leverandørene våre er likevel vurdert til

MIDDELS risikosone. Den ene fordi leverandøren er et stort multinasjonalt konsern hvor en del av arbeidet med å utvikle software foregår i utlandet med mindre kontroll over arbeidsforholdene enn i Norge. Den andre fordi fondsproduktene leverandøren tilbyr har investeringer i mange selskaper i utlandet, som bidrar til å øke risikoen for brudd i deres portefølje.

Forretningspartnere

Av 22 vesentlige forretningspartnere er 2 knyttet til tjenester og 20 knyttet til varer. Kun 1 av forretningspartnere har høyere enn LAV risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet. Dette er et stort multinasjonalt selskap som har produksjon i store deler av verden, noe som øker risikoen. Videre vurderes 18 forretningspartnere til HØY risiko i oppstrøms verdikjede. Den høye risikoen begrunnes med bransjer (eks. tekstilindustrien), geografi (eks. varer produsert i lavkostland), og produkter (eks. dårlige arbeidsforhold i råvareproduksjon til mat).

2.3 Oppfølging av leverandører og forretningspartnere

2.3.1 Undersøkelse

For å følge opp våre leverandører og forretningspartnere sendte vi ut en e-post i desember 2023 med følgende innhold:

- a. Dokumentet: «Samfunnsansvar. Forventninger til oss selv, leverandører og underleverandører».
- b. Spørsmål til besvarelse:
 - Faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet
 - Evnt. tiltak for og mot faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet.
 - Evnt. effekt av tiltak mot faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet.
 - Risiko for negative konsekvenser i virksomheten.
 - Identifisering av type risiko i egen virksomhet (virksomhet, bransje, geografi, produkt)
 - Tiltak for å redusere risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet.

 - Faktiske negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede.
 - Evnt. tiltak for og mot faktiske negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede.
 - Evnt. effekt av tiltak mot faktiske negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede.
 - Risiko for negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede.
 - Identifisering av type risiko (virksomhet, bransje, geografi, produkt) i oppstrøms verdikjede.
 - Tiltak for å redusere risiko for negative konsekvenser i oppstrøms verdikjede

2.3.2 Dialogmøter

For å følge opp undersøkelsen inviterte vi til dialogmøter med 1 leverandør og 3 forretningspartnere basert på risikoprofilen etter svarene i undersøkelsen. På dialogmøtene gjennomgikk vi svarene i undersøkelsen og diskuterte videre tiltak og oppfølging.

3 Iverksatte eller planlagte tiltak

I henhold til Åpenhetsloven §5 bokstav C skal virksomheten gi opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

3.1 Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Da ingen negative konsekvenser er avdekket er ingen tiltak iverksatt.

(b) Bidratt til

Da ingen negative konsekvenser er avdekket er ingen tiltak iverksatt.

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Leverandøren som stod bak de faktiske negative konsekvensene (se 2.2.1.(c)) har utbedret forfoldene:

- Negative konsekvenser avdekket i leverandørens virksomhet og som omhandlet personvern:
 - Utbedret innen 31.12 2023
- Negative konsekvenser avdekket i oppstrøms verdikjede og som omhandlet arbeidstidsregulering:
 - Utbedret innen 31.12 2023

3.2 Tiltak for å begrense risiko for negative konsekvenser

(a) Forårsaket

Da vi vurderer risikoen for at Haugesund Sparebank har forårsaket brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet som LAV er ingen ytterligere tiltak iverksatt utover de vi allerede gjennomfører.

(b) Bidratt til

Da vi vurderer risikoen for at Haugesund Sparebank har bidratt til brudd på grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter gjennom finansiering til kunder som LAV til MIDDELS er ingen ytterligere tiltak iverksatt utover de eksisterende rutine og kontrollverktøyene vi allerede benytter (se 2.2.2 (b)).

(c) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Vi i Haugesund Sparebank gjennomfører følgende tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvenser blant våre leverandører og forretningspartnere:

- i. Innkjøpspolicy som gir retningslinjer for innkjøp.
- ii. Code of Conduct («Samfunnsansvar. Våre forventninger til oss selv, våre leverandører og forretningspartnere» som må tilsluttes fra alle vesentlige leverandører og forretningspartnere.
- iii. Kartlegging av leverandører og forretningspartnere med et miljøledelsessystem).
- iv. Utsendelse av undersøkelse for å kartlegge risikoområder og risikoreducerende tiltak for våre leverandører og forretningspartnere
- v. Oppfølging gjennom dialogmøter med utvalgte vesentlige leverandører og forretningspartnere med høyere risiko.

Leverandøren som oppgav at de hadde avdekket faktiske negative konsekvenser (se 2.2.1.(c)) har følgende risikoreducerende tiltak basert på United Nations Guiding Principles for Business and Human Rights:

- i. Human Rights Due Diligence
- ii. Tracking performance and communicating
- iii. Provide for grievance and remediation

3.3 Resultater av tiltakene

(a) Forårsaket

Ingen tiltak å rapportere resultater fra.

(b) Bidratt til

Ingen tiltak å rapportere resultater fra.

(C) Direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet

Dialogmøte leverandører:

Vi har gjennomført dialogmøte om grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid med 1 leverandør i løpet av våren 2024. I dialogmøtet gjennomgikk vi følgende temaer:

- i. Faktiske negative konsekvenser og utbedring av disse konsekvensene
- ii. Risikoområder
- iii. Risikoreducerende tiltak
- iv. Videre samarbeid for å redusere risiko for negative konsekvenser

Vi opplevde dialogen som åpen og konstruktiv og vil følge opp leverandørens arbeid på området med årlige møter.

Dialogmøter forretningspartnere:

Vi har gjennomført dialogmøter om grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid med 3 forretningspartnere i løpet av våren 2024. I dialogmøtene gjennomgikk vi følgende temaer:

- v. Risikoområder
- vi. Risikoreducerende tiltak
- vii. Videre samarbeid for å redusere risiko for negative konsekvenser

Gjennom dialogmøtene fikk vi i Haugesund Sparebank understreket vårt fokus på bærekraft og menneskerettigheter og gjort våre forretningspartnere bevisste på at vi ønsker produkter som har god etisk og miljømessig profil. Vi fikk også bedre kjennskap til våre forretningspartneres holdning og arbeid med bærekraft og menneskerettigheter og lagt plan om årlig dialog og oppfølging rundt temaene med disse forretningspartnerne.

4 Innsynsbegjæringer

I henhold til Åpenhetsloven §6 har enhver ved skriftlig forespørsel rett på informasjon fra en virksomhet om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter aktsomhetsvurderingene.

4.1 Kontakt fra interessenter

Vi er per dags dato ikke kontaktet av interessenter med innsynsbegjæringer i våre aktsomhetsvurderinger.

4.2 Respons fra virksomheten

Ikke relevant (se 4.1)

5 Signaturer

Dato: 14.06.2024

Sted: HAUGESUND

Bente Haraldson Syre

Bente Haraldson Syre

Administrerende banksjef

John Erik Hagen

John Erik Hagen

Styreleder